

UN NUOVO INIZIO GRAZIE AL LAVORO: REALE GROUP ATTIVA IL CORRIDOIO UMANITARIO CON UNHCR

Torino, 22 luglio 2025 – Il 4 luglio 2025 segna l'inizio di una nuova vita per **Mohammed Ibrahim Ahmed Dawood**, talentuoso sviluppatore full-stack originario del Sudan, che entra ufficialmente a far parte di **Reale ITES**, società di servizi IT di **Reale Group**, presso la sede direzionale di Torino. Il suo arrivo in Italia è stato reso possibile grazie al progetto dei **corridoi lavorativi umanitari** promosso da **UNHCR – Agenzia ONU per i Rifugiati**, con il sostegno di **Reale Foundation**.

Questo innovativo strumento, previsto dalla **legge 50/2023**, ha introdotto in Italia l'ingresso regolare per motivi di lavoro per persone rifugiate, offrendo loro l'opportunità concreta di integrazione attraverso il lavoro. A distanza di un anno dall'approvazione della norma, i primi progetti sono pienamente operativi.

L'Italia si conferma uno dei primi Paesi al mondo a sviluppare un canale regolare d'ingresso per rifugiati nel settore lavorativo, attraverso il cosiddetto percorso "extra quota". Questo canale consente alle aziende italiane di selezionarli e assumerli al termine di un percorso di formazione all'estero, contribuendo a costruire un modello di integrazione e solidarietà che valorizza le competenze delle persone e soddisfa le necessità delle imprese italiane.

*"Contribuire allo sviluppo del benessere delle persone e delle comunità è uno dei pilastri fondanti del nostro agire quotidiano. Questo progetto incarna pienamente i valori di **Reale Foundation** e di **Reale Group**, da tempo impegnati nella creazione di opportunità di inclusione, dignità e futuro per chi è costretto a fuggire dal proprio Paese",* ha dichiarato **Virginia Antonini**, Group Chief Sustainability & Institutional Communication Officer di Reale Group.

"L'Italia è drammaticamente carente di competenze tecnologiche e la competizione per il talento in questo ambito è globale. Accogliere Mohammed in Reale ITES è per noi motivo di orgoglio, ma anche un arricchimento culturale e di competenze per i nostri team", ha aggiunto **Marco Barioni**, Chief Executive Officer di Reale ITES. *"Crediamo nel talento e nel valore che la diversity porta alle nostre persone e siamo pronti a supportarlo passo dopo passo in questo nuovo capitolo della sua vita e della sua carriera."*

L'iniziativa rappresenta un ulteriore passo nel percorso di Reale Group a favore dell'inclusione e della responsabilità sociale, con l'obiettivo di generare un impatto positivo e duraturo per le persone e per il contesto in cui operano.